



Në bazë të Ligjit për Vetëqeverisjen Lokale Nr. 03/L-040 neni 11, 12.2 shkronja (c), 40, Ligjit për Barazi Gjinore nr.2004/2 neni 4.14, Ligjit Kundër Diskriminimit numër nr.2004/3 si dhe Rregulloren e Punës së Kuvendit të Hanit të Elezit neni 15 shkronja (a), Kuvendi i Komunës së Hanit të Elezit në mbledhjen e mbajtur me datë 26.02.2013 mori:

RREGULLORE PËR BARAZI GJINORE

DISPOZITAT E PËRGJITHSHME

Neni 1

Qëllimi

1.Me këtë rregullore mbrohet, trajtohet dhe vendoset barazia gjinore si vlerë themelore e zhvillimit demokratik të shoqërisë në Komunën e Hanit të Elezit, mundësitë e barabarta të kontributeve të tyre në zhvillimin ekonomik, social, kulturor dhe në të gjitha fushat e jetës shoqërore.

2.Përkatësia gjinore i referohet përcaktimit socio- kulturor të burrit dhe gruas, rrolit që lidhet me të gjitha aspektet e jetës, nevojave dhe interesave të tyre të veçanta.

Neni 2

Përkufizimet

1.1 “**Barazi gjinore** “ do të thotë pjesëmarrje e barabartë e femrave dhe meshkujve në të gjitha fushat e jetës, pozitë të barabartë, mundësi të barabarta për të gëzuar të gjithat të drejtat e tyre dhe për të vënë në shërbim potencialet e tyre individuale në zhvillimin e shoqërisë si dhe të kenë përfitim të barabartë nga të arriturat e këtij zhvillimi.

1.2 “**Trajtim i barabartë gjinor** “ do të thotë mënjanim i formave të drejtpërdrejta dhe të tërthorta të diskriminimit gjinor.

1.3 “**Diskriminim i drejtpërdrejtë gjinor** “do të thotë trajtim i pabarabartë i ndonjë individi në krahasim me një individ të gjinisë së kundërt në rrethana të njëjta apo të ngjashme.

1.4 “Diskriminim i tërthortë gjinor “do të thotë vënia e individit të njëjës gjini në pozitë jo të barabartë me dispozitat asnjëse, standartet apo trajtim të pabarabartë në rrethana të njëjta ose të ngjashme, përveç rasteve kur këto dispozita, standarte apo ky trajtim është i domosdoshëm dhe nëse mund të justifikohet me fakte objektive që nuk bazohen posaçërisht në ndonjërin gjini.

1.5 “Parimin e trajtimit të barabartë “ që nënkupton se nuk do të ketë kurrfarë diskriminimi të drejtpërdrejtë apo të tërthortë ndaj personit, në bazë të gjinisë, moshës, gjendjes martesore, gjuhës, paaftësisë fizike apo mendore, orientimit seksual, kombit, mendimit apo bindjes politike, religjionit apo besimit, përkatësisë etnike apo sociale, races, pronës, lindjes ose statuseve tjera;

1.6 ”Masat ligjore” janë masa të cilat kanë për qëllim arrijtjen e barazisë së plotë të femrave dhe meshkujve në shoqëri, të cilat japin përparësi specifike në mënyrë që pjesëtarëve të gjinisë së caktuar t'u mundësohet qasje e barabartë në të gjitha fushat e jetës shoqërore, të mënjanohet pabarazia gjinore ekzistuese, ose t'u sigurohen të drejta të cilat më herët nuk iu kanë takuar.

1.7 “ Masat e përgjithshme“ janë masa të natyrës normative, përmes të cilave diskriminimi gjinor parandalohet me anë të ligjeve të cilat i rregullojnë fushat e veçanta, sjelljet në rrethana të caktuara apo qasjen e duhur për garantimin e trajtimit të barabartë gjinor, siç janë ndëshkimet që duhet ndërmarrë ndaj individëve në rast të shkeljes së këtyre kufizimeve ose kërkesave.

1.8 “ Masat e veçanta “ janë masa të përkohshme të cilat kanë për qëllim garantimin e të drejtave të barabarta gjinore dhe promovimin e barazisë gjinore në fushat specifike të jetës shoqërore, në të cilat është identifikuar përfaqësimi i pabarabartë gjinor apo pozita e pabarabartë e personave që i përkasin njëjës gjini.

1.9 “ Përfaqësimi i pabarabartë” është atëherë kur përfaqësimi i njëjës gjini, në një fushë të posaçme shoqërore apo në një segment të kësaj fushe, është më i ulët se 40%.

Neni 3

INSTITUCIONET DHE ORGANET UDHËHEQËSE

1. Në kuadër të komunës së Hanit të Elezit, funksionon zyra për barazi gjinore, e cila është e themeluar në bazë të rregullores për klasifikimin dhe sistematizimin e vendeve të punës. Zyra për barazi gjinore e komunës është zyra e cila njëkohësisht merret me ankesat dhe kërkesat e qytetarëve të cilët janë të pakënaqur dhe ndihen të diskriminuar në aspektin gjinorë.

2. Me zbatimin e masave ligjore dhe afirmative vendoset pjesëmarrja e barabartë e femrave dhe meshkujve në organet e të gjitha niveleve të institucioneve publike, në mënyrë që pjesëmarrja në këto institucione të arrijë nivelin e pjesëmarrjes së tyre të popullata e përgjithshme e Komunës

3. Pjesëmarrja e barabartë e femrave dhe meshkujve arrihet në rastet kur pjesëmarrja e njëjës gjinie në institucione, organe apo në nivele të pushtetit është 40 %.

4. Gjatë emërimit në pozita të larta të institucioneve komunale, duhet të respektohet pjesëmarrja e barabartë e femrave dhe meshkujve në përputhje me paragrafin 2.
5. Organet kompetente gjatë emërimit të anëtarëve të këshillave, komisioneve dhe organeve përfaqësuese brenda dhe jashtë Komunës duhet të përfillin përfaqësimin e barabartë të femrave dhe meshkujve në këto këshilla, komisione dhe organe përfaqësuese.
6. Institucionet komunale, në pajtim me kompetencat e tyre, promovojnë dhe krijojnë mundësi të barabarta, hartojnë politikat e tyre duke u bazuar në barazinë gjinore dhe miratojnë masa dhe ndërmarrin aktivitete të nevojshme për krijimin e mundësive të barabarta për femra dhe meshkuj.

Neni 4 **Vendimarrja**

1. Vendimet që marrin organet e qeverisjes si, Kuvendi Komunal dhe Kryetari i Komunës, para miratimit duhet të shqyrtohen në aspektin e barazisë gjinore.
2. Shërbimi civil në saje të paanshmërisë, profesionalizmit, përgjegjshmërisë reflekton barazinë gjinore.
3. Nëpunësit civilë kanë të drejtë në trajtim të barabartë në të gjitha aspektet e menaxhimit të personelit, duke përfshirë karrierën, shpërblimet, kompensimin dhe mbrojtjen ligjore, pavarësisht nga gjinia, raca, besimi fetar, politik, aftësitë e kufizuara, kushtet, statusi martesor, mosha ose prejardhja etnike.

Neni 5 **PARTITE POLITIKE**

1. Partite politike të regjistruara në regjistrin e partive politike, përcaktojnë metodat dhe masat për përfshirjen dhe përfaqësimin e grave dhe burrave në pajtim me nenin 3.2 të ligjit për barazi gjinore.
2. Përfaqësimi gjinor në kryesitë e partive politike, brenda komisioneve apo koalicionit të partive politike rregullohet sipas legjislacionit në fuqi të miratuar nga Kuvendi i Republikës së Kosovës.

Neni 6 **Ekonomia dhe arsimit**

1. Komuna gjatë planifikimit të buxhetit komunal, të bëjë identifikimin e nevojave të burrave, grave, djemve dhe vajzave, në mënyrë të barabartë të hartoj buxhetin e ndjeshëm gjinorë.
2. Në procesin e planifikimit të buxhetit, komuna të siguroj mbajtjen e tubimeve, dëgjimeve publike dhe të inkurajojë pjesëmarrjen e grave.
3. Komuna të bëjë stimulimin e programeve për gratë ndërmarrëse nëpërmjet krijimit të mundësive të barabarta për qasje në pronë dhe kredi lehtësira.

Neni 7
Mbrojtja Sociale

Në legjislacionin komunal të politikave të mbrojtjes sociale të mundësohet qasja e plotë dhe e barabartë duke rritur numrin e shërbimeve për gratë e varfëra dhe kryefamiljare.

Neni 8
Shoqëria civile dhe barazia gjinore

Komuna nëpërmjet zyrës për barazi gjinore duhet të bashkëpunojë me organizatat joqeveritare dhe grupet e tjera të shoqërisë për avancimin e barazisë gjinore në komunën e Hanit të Elezit duke iu referuar nenit 11 të Ligjit për barazi gjinore.

Neni 9
Punësimi

1. Kriteret dhe kushtet për zgjedhjen e kandidateve për vende pune në çdo degë veprimtarie, në të gjitha shkallët profesionale, në sektorin publik dhe privat, vendosën mbi bazat e barazisë gjinore, duke mundësuar punësim të barabartë të meshkujve dhe femrave.
2. Ndalohet diskriminimi mbi bazat gjinore në rast të zvogëlimeve dhe mbylljes së vendit të punës.

Neni 10
Planet për barazi gjinor

1. Çdo drejtori në konsultim me zyrën për barazi gjinore duhet që për çdo vit të hartoj një plan për barazi gjinore me synime konkrete. Plani hartohet paralel me buxhetin dhe planin e veprimtarisë. Njëkohësisht me llogarinë vjetore ekonomike duhet të bëhet edhe llogaria vjetore për barazi gjinore.
2. Shefat e sektorëve dhe drejtorët e drejtorive janë përgjegjës kryesorë rreth punës respektimit të barazisë gjinore brenda çdo drejtorie.

Buxhetimi gjinor Neni 11

1. Çdo drejtori gjate draftimit te planeve buxhetore komunale duhet të ketë parasysh komponentën e ndarjes së drejte buxhetore e cila nuk nënkupton ndarje te veçantë të mejeleve fianciare për gratë, por planifikimin dhe zbatimin e nevojave ne menyre të barabartë.
2. Buxhetimi i drejtë gjinor bëhet sipas mbledhjes dhe analizën e të dhënave statistikore të cilat i mbledhin, i evidentojn dhe i përpunojnë organet lokale, shërbimet dhe institucionet publike, ndërmarrjet publike dhe private si dhe subjektet tjera sipas strukturës gjinore.
3. Zyra për barazi gjinore do të ndihmojë në mbledhjen, evidentimin dhe anlizen e të dhënave te çdo lloj anketimi tjetër për t'u ardhur në ndihmë drejtorive dhe sherbimeve të tjera komunale në rast nevojë të hartimeve të dokumenteve të barazisë gjinore.

Dispozitat kalimtare Neni 12

Hyrja në fuqi

1. Kjo Rregullore hynë në fuqi, datën e miratimit nga Kuvendi i Komunës dhe nënshkrimit nga Kryesuesi i Kuvendit.

Nr. 121 / 2013
Më dt 01 / 03 / 2013
Hani i Elezit


Kryesuesi i Kuvendit
Menduh Vlashi