



REPubliKA E KOSOVES
REPubliKA KOSOVA
REPubliC OF KOSOVA
KOMUNA - OPSTINA - MUNICIPALITY
HANI I ELEZIT
Nr. i Prot. 01/Nr. 10287/2023
Nr. i Faq. 44 Data: 28.12.2023



Republika e Kosovës / Republic of Kosova
Komuna - Municipality
Hani i Elezit

PLANI LOKAL I VEPRIMIT
PËR
BARAZINË GJINORE
2024 - 2026

Dhjetor 2023

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Hani i Elezit, me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Grupi Punues:

1. **Sevdi Dernjani** - Nënkryetar i Komunës;
2. **Florim Shkreta** – Kryesues i Kuvendit Komunal;
3. **Liridona Ballazhi** – Shefe e Kabinetit të Kryetarit;
4. **Lindita Ballazhi** – Drejtore për Buxhet dhe Financa;
5. **Majlinda Kaloshi** – Drejtore e Zhvillimit Ekonomik;
6. **Vjosa Rogaqi** – Zyrtare për Barazi Gjinore;
7. **Bajrush Laçi** – Udhëheqës i Zyrës Ligjore;
8. **Sevime Bajrami** – Zyrtare Kryesore Financiare;
9. **Avni Bushi** – Sekretar i Kuvendit Komunal;
10. **Sara Berisha** – Asistente e Kuvendit Komunal;
11. **Betime Dernjani** – Zyrtare e Burimeve Njerëzore.

Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna Hani i Elezit, 2023. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Të nderuar qytetarë/e

Është kënaqësi për mua të jem në krye të një komune e cila harton Planin e Veprimit Lokal për Barazi Gjinore 2024 -2026 për Komunën e Hanit të Elezit.

Si Kryetar i Komunës Hani i Elezit, është detyra ime të siguroj se të gjithë qytetarët/et tanë/tona, pavarësisht gjinisë së tyre, gëzojnë të njëjtat të drejta dhe mundësi në jetën e tyre të përditshme. Barazia gjinore nuk është thjesht një aspiratë, por një nevojë e rëndësishme për të zhvilluar një shoqëri të drejtë dhe të barabartë për të gjithë.

Në këtë komunë, ne duhet të jemi të përkushtuar për të promovuar barazinë gjinore në të gjitha sferat e jetës, duke filluar nga puna dhe arsimi deri tek shëndetësia dhe pjesëmarrja në vendimmarrje. Ne duhet të sigurojmë se gratë dhe burrat kanë mundësi të barabarta në karrierë dhe zhvillim personal, duke e bërë kështu komunën tonë një vend ku fuqia e gjithë individëve është vlerësuar në mënyrë të barabartë.

Në vazhdimësi, duhet të luftojmë diskriminimin dhe stereotipet gjinore, duke krijuar një mjedis ku të gjithë janë të lirë të jetojnë dhe të punojnë pa ndonjë paragjykim për shkak të gjinisë së tyre. Duke e promovuar një kulturë të përfshirjes dhe respektit për të gjithë, ne mund të ndërtojmë një shoqëri që i jep vlerë kontributit të çdo individit, pa dallim gjinie.

Në fund, dua të theksoj se barazia gjinore është një detyrim për të gjithë ne, jo vetëm si qytetarë, por edhe si liderë dhe model për të tjerët. Ne duhet të punojmë së bashku për të ndërtuar një shoqëri ku gratë dhe burrat kanë të njëjtat mundësi për të arritur potencialet e tyre të plotë dhe për të kontribuar në zhvillimin e komunës sonë.

Nëse jemi të përkushtuar për këtë qëllim të madh, besoj se mund të krijojmë një komunë model për barazinë gjinore, duke treguar se respektimi i të drejtave dhe vlerave të të gjithëve është themelet e një shoqërie të fortë dhe të pajtueshme.

Faleminderit për vëmendjen tuaj dhe për përkushtimin tuaj drejt kësaj çështjeje të rëndësishme. Së bashku, ne jemi në gjendje të bëjmë ndryshime të mëdha për të gjithë komunitetin tonë.

Ju faleminderit!

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE	5
I. HYRJE	6
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE	7
III. METODOLOGJIA	10
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE	12
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026	15
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI	18
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026	19

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

AZHRL	Agjensioni për Zhvillim Rajonal – Lindje
BDPfA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DBF	Drejtoria për Buxhet dhe Financa
DBPZHR	Drejtoria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural
DKRS	Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sporte
DSHMS	Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale
DUKMM	Drejtoria për Urbanizëm Kadastër dhe Mbrojtje të Mjedisit
DZHET	Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik dhe Turizmit
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
KKAKSHMS	Komiteti Konsultativ për Arsim, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale
KKZHEPUMM	Komiteti Konsultativ për Zhvillim Ekonomik, Planifikim Urban dhe Mbrojtje të Mjedisit
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MASHTI	Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Informacionit
MZHR	Ministria e Zhvillimit Rajonal
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZK	Zyra e Kryetarit

I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Hani i Elezit, si mjete kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës Hani i Elezit, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë afësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).¹

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale², njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të rejave dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve⁵. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale.

Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si njëçështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore,

¹Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

²Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³“Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴“Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç.

⁵“Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë. Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi, Komuna Hani i Elezit, ka të emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikën, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024-2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përfaqësohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjithë antarëve dhe antarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.⁶ Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkuës / azilkërkuës, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 – 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentat kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislationin vendor dhe në rast

⁶Në kuadër edhe të përfrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Program i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve⁷.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 – 2026 i Komunës Hani i Elezit, mbështetet në një tërësi dokumentash të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
- Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut
- Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
- Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
- Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
- Deklarata dhe Platforma për Veprimin e Pekinit,
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
- Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
- Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qendrueshëm, 2030,
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025,
- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
- Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
- Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
- Ligji i Familjes Nr.2004/32,
- Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi.05/L-021,
- Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
- Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
- Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
- Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
- Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
- Programi i Reformave Ekonomike,
- Strategjia për Rregullim më të Mirë,
- Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
- Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
- Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 – 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

⁷Shih PKBGJ, fq. 11

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet Komuna. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 – 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi Jo Formal i Grave Asambleiste, i cili duhet të fuqizohet.

Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një mjet praktik i lokalizimit të dokumentave të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore (veçanërisht instrumentat drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, me hapa të mirëpërcaktuar, e në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat e ndeshura ndër vite nga Komuna, në përparimin drejt barazisë gjinore.
- një pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën Hani i Elezit.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024-2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me urdhër të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit Nr.02/9204/2023, e datës 26.10.2023 dhe kishtë në përbërje të tij 11 zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
 - **Sevdi Dernjani** - Nënkryetar i Komunës;
 - **Florim Shkreta** – Kryesues i Kuvendit Komunal;
 - **Liridona Ballazhi** – Shefe e Kabinetit të Kryetarit;
 - **Lindita Ballazhi** – Drejtore për Buxhet dhe Financa;
 - **Majlinda Kaloshi** – Drejtore e Zhvillimit Ekonomik;
 - **Vjosa Rogaqi** – Zyrtare për Barazi Gjinore;
 - **Bajrush Laçi** – Udhëheqës i Zyrës Ligjore;
 - **Sevime Bajrami** – Zyrtare Kryesore Financiare;
 - **Avni Bushi** – Sekretar i Kuvendit Komunal;
 - **Sara Berisha** – Asistente e Kuvendit Komunal;
 - **Betime Dernjani** – Zyrtare e Burimeve Njerëzore.

- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentash ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.

- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes,** të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024-2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj).

- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatit në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.

- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft matrica e PLVBGJ 2024 – 2026 u postua në datën 1 nëntor 2023 në linkun <https://kk.rks-gov.net/hanijelezit/category/konsultime-publike/postimi-qendroi-i-hapur-për-komente-dhe-sugjerime-deri-në-datën-29-nëntor,-duke-plotësuar-kështu-detyrimin-për-konsultimin-publik,-në-mbështetje-të-Ligjit-për-vetëqeverisje-Lokale-Nr.03L-040-dhe-Udhëzimit-Administrativ-Nr.-06/2018-për-Standartet-Minimale-të-Konsultimit-Publik-në-Komuna>.
- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna Hani i Elezit, mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 29 nëntor 2023, në ora 14.00.
- ✓ **Përmirësimi i drat matricës së PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft matricës së PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra. Gjithashtu Grupi Punues e plotësoi këtë draft matricë edhe me përshkrimin narrativ të të gjithë PLVBGJ, pra e kompletoi tërësisht dokumentin e përgatitur.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e rradhës së Kuvendit Komunal nëdhjetor 2023.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE)⁸. Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirëpërgatitur si dhe njëkonsulenteje⁹ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) qëfinancohet nga Bashkimi Evropian.

8 Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

9 Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Hanit të Elezit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantës/migrantit e azilkërkuarës/azilkërkuarës, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet¹⁰ që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejtave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejtave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.

10 Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

6. **Planete veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

Objektivat strategjikë të PLVBGJ.

PLVBGJ 2024 – 2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 – 2026 të Komunës Hani i Elezit, renditen në vijim:

1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbrëthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Objektivi strategjik:

1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.

Rezultatet e pritshme:

- 1.a. Praktika lokale të përmirësuara që mundësojnë fuqizimin ekonomik dhe angazhimin në ndërmarrësi të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare.
- 1.b. Më shumë gra dhe të reja të pajisura me shkathtësi për të pasur qasje në tregun e punës, në përputhje me kërkesat e këtij të fundit, duke u fokusuar edhe në fushat deficitare.

Objektivat specifikë:

- 1.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.
- 1.2. Rritja e vetëdijësisimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.
- 1.3. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektiv:

- 1.1.a. Numri i grave dhe të rejave të subvencionuara për të filluar apo për të zhvilluar bizneset dhe fermat/serat e tyre.
- 1.2.a. Numri i banoreve / banorëve të informuar për ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave/ të rejave / vajzave dhe burrave / të rinjve / djemve.
- 1.3.a. Përqindja e studenteve / studentëve që kanë përfituar subvencionime për të studiuar në drejtime deficitare/jodeficitare, përmes ndarjes së bursave komunale.

Objektivi strategjik:

2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Rezultatet e pritshme:

- 2.a. Qasja e grave, të rejave e vajzave në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore cilësore, si dhe të seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

- 2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.

Treguesit në nivel objektiv:

- 2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë qasje në kujdesin dhe shërbimet cilësore shëndetësore, si dhe informacion mbi shëndetin seksual e riprodhues.

Objektivi strategjik:

3.Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.

Rezultatet e pritshme:

- 3.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- 3.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.

Objektivat specifikë:

- 3.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive të barabarta për pjesëmarrje dhe leadership, për të gjitha/gjithë banoret/banorët e Komunës.
- 3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.

Treguesit në nivel objektiv:

- 3.1.a. Përqindja e banoreve/banorëve të Komunës të vetëdijësuar mbi rëndësinë e ofrimit të mundësive dhe angazhimit të barabartë për të gjitha/gjithë.
- 3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.

Objektivi strategjik:**4. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.****Rezultatet e pritshme:**

- 4.a. Gratë, burrat, vajzat dhe djemtë, me gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit në lidhje me normat shoqërore diskriminuese, stereotipet gjinore dhe nxitësit gjinor të konfliktit.

Objektivat specifikë:

- 4.1. Informimi dhe vetëdijesimi i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre mbi stereotipet gjinore dhe praktikatat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore.

Treguesit në nivel objektiv:

- 4.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave të informuara mbi stereotipet gjinore dhe praktikatat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 – 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambjenteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna

duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Jo Formal i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024-2026 janë në vlerën **824,066 EUR**. Nga këto:

- **742,464 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
- **54,948 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
- **10,635 EUR** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
- **16,020 EUR** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 4. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Në totalin e koston 824,066 EUR të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024-2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **673,238 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj), pra të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas citi do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejtat dhe vajzat në veçanti.
- **61,400 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **14,429 EUR (ose 2% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2024 - 2026.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.	1.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.	161,867 EUR	99,147 EUR	61,170 EUR	1,550 EUR
	1.2. Rritja e vetëdijësimit dhe përmirësimi i qasjes	52,606 EUR	51,010 EUR	0 EUR	1,596 EUR

	në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.				
	1.3. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	527,991 EUR	450,090EUR	0 EUR	2,901 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 1:		742,464 EUR	600,247 EUR	61,170 EUR	6,047 EUR
2. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.	2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.	54,948 EUR	50,020 EUR	0 EUR	4,928 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 2:		54,948 EUR	50,020 EUR	0 EUR	4,928 EUR
3. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.	3.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive të barabarta për pjesëmarrje dhe lidërsip, për të gjitha/gjithë banoret/banorët e Komunës.	5,462 EUR	4,640 EUR	0 EUR	822 EUR
	3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	5,173 EUR	4,531 EUR	230 EUR	412 EUR

Gjithsej Objektivi strategjik 3:		10,635 EUR	9,171 EUR	230 EUR	1,234 EUR
4. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.	4.1. Informimi dhe vetëdijesimi i grave, të rejave e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre mbi stereotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore.	16,020 EUR	13,800 EUR	0 EUR	2,220 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 4:		16,020 EUR	13,800 EUR	0 EUR	2,220 EUR

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuar do të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek *Zyra e Kryetarit, Komiteti për Politikë dhe Financa, Komiteti Konsultativ për Arsim, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale* si dhe *Komiteti Konsultativ për Zhvillim Ekonomik, Planifikim Urban dhe Mbrojtje të Mjedisit*. Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mbledhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mbledhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. *Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj)* ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit. *Raportimet në bazë të objektivave specifike* do të përgatiten *dy herë në vit (çdo 6 muaj)*.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit në nivel të objektivave do të kryhet nga *Zyra e Kryetarit*, nga *Komiteti për Politikë dhe Financa*, nga *Komiteti Konsultativ për Arsim, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale* si dhe *Komiteti Konsultativ për Zhvillim Ekonomik, Planifikim Urban dhe Mbrojtje të Mjedisit*. Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi i Jo Formmal i Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ *duhet të rishikohet dhe përmirësohet* në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	1. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.			
Rezultatet e pritshme:	<p>1.a. Praktika lokale të përmirësuara që mundësojnë fuqizimin ekonomik dhe angazhimin në ndërmarrësi të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare.</p> <p>1.b. Më shumë gra dhe të reja të pajisura me shkathtësi për të pasur qasje në tregun e punës, në përputhje me kërkesat e këtij të fundit, duke u fokusuar edhe në fushat deficitare.</p>			
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivat specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fushat kritike 1, 2 dhe 6 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. 			
Objektivi specifik:	1.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.			
Treguesi	Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati	
1.1.a. Numri i grave dhe të rejave të subvencionuara për të filluar apo për të zhvilluar bizneset dhe fermat/serat e tyre.	Do përcaktohet	Rritur me 30%	Përmirësimi i pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në ndërmarrësi.	
AKTIVITETET	ZBATIMI	AFATI KOHOR	KOSTO (EUR)	
Drejtoria / zyra	Drejtoria / institucionet	2024	2025	2026
		BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI

	përgjegjëse	mbështetëse							
1.1.1. Takime informuese me këshillat e fshatrave mbi subvencionimet me mjete monetare të bizneseve ndërmarrëse, me synim nxitjen e aplikimit të grave dhe të reja.	DZHET	DBF DBPZHR ZBGJ DKRS	2024 - 2026	280 € <i>(nga të cilat 110 € komuna dhe 170 € hendek financiar)</i>	280 € <i>(nga të cilat 110 € komuna dhe 170 € hendek financiar)</i>	280 € <i>(nga të cilat 110 € komuna dhe 170 € hendek financiar)</i>	DZHET	- 3 takime të zhvilluara (1 çdo vit). - 28 persona të pranishëm në çdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	KPF KKAESHMS KKZHEPUMM
1.1.2. Subvencionimi me mjete monetare, i bizneseve në pronësi të grave/të reja, në të gjithë diversitetin e tyre.	Zyra e Kryetarit DZHET	DBF DBPZHR ZBGJ	2024 - 2026	4,000 €	4,000 €	4,000 €	ZK DZHET	- 6 biznese të grave / të reja të subvencionuara (2 në vit)	KPF KKAESHMS KKZHEPUMM
1.1.3. Lirimi nga taksat komunale i bizneseve të regjistruara në pronësi të grave/të reja, në të gjithë diversitetin e tyre.	DZHET	DBF DBPZHR	2024 - 2026	500 €	500 €	500 €	DZHET	- 21 biznese të grave të liruara nga taksat komunale (7 çdo vit)	KPF KKAESHMS KKZHEPUMM
1.1.4. Takime informuese me gra/ të reja dhe burra/të rinj, në të gjithë diversitetin e tyre, për	DZHET	MZHR AZHRL	2024 - 2026	126 € <i>(nga të cilat 85 €</i>	126 € <i>(nga të cilat 85 €</i>	126 € <i>(nga të cilat 85 €</i>	DZHET	- 3 takime informuese të zhvilluara (1 në vit)	KPF KKAESHMS KKZHEPUMM

mundësinë e përfuturit nga Programi i Ministrisë së Zhvillimit Rajonal.	DKRS	(Para thirrjes për aplikim nga MZHR)	komuna € 41 hendek financiar)	komuna € 41 hendek financiar)	komuna € 41 hendek financiar)	- 60 gra / të reja dhe burra / të rinj informuar ¹¹ (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
1.1.5. Subvencionimi i grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, në aktivitete bujqësore, blegtoriale, bletari, etj., duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DZKET DBF OJQ	2024 - 2026	16,000 ¹² €	15,000 ¹³ €	20,000 ¹⁴ €	Numri i grave / të reja ve që subvencionohen në fusha bujqësore, blegtoriale, bletari etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.1.6. Takim informues me këshillat e fshatrave mbi subvencionimet e serave në bashkëpunim me Islamic Relief Kosova me synim nxitjen përmes tyre të aplikimit të grave dhe të reja për këto subvencionime.	Islamic Relief Kosova DKRS	2024 - 2025	223 € (nga të cilat 54 € Komuna dhe 169 € hendek financiar)	223 € (nga të cilat 54 € Komuna dhe 169 € hendek financiar)	/	- 2 takime të zhvilluara (1 çdo vit) - 28 persona të pranishëm në çdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit,	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

11 Komuna do të kujdeset që të mbledhë informacion edhe për numrin e grave / të reja dhe burrave / të rinje që aplikojnë në programin e MZHR

12 Totali i subvencionimit për gra/burra dhe të reja/rinj.

13 Totali i subvencionimit për gra/burra dhe të reja/rinj.

14 Totali i subvencionimit për gra/burra dhe të reja/rinj.

1.1.7. Mbështetja me subvencion e grave / të rejave dhe burrave / të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që menaxhojnë sera në territorin e Komunës, duke zbatuar parimet e barazisë gjinore.	DBPZHR	Islamic Relief Kosova	2024 - 2025	91,304 ¹⁵ € (nga të cilat 30,434.78 € Komuna dhe 60,869.57 € donatori)	Përishirë në koston e cilësuar për vitin 2024	/	DBPZHR Islamic Relief Kosova	- 130 përfituese /përfitues gjithsej (65 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.1.8. Takime informuese me gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre, për panairin vjetor lokal, me qëllim nxitjen e pjesëmarrjes së tyre në këtë panair.	DBPZHR DZHET	DBF DKRS OJQ	2024 - 2026	212 € (nga të cilat 170 € Komuna dhe 42 € hendek financiar)	212 € (nga të cilat 170 € Komuna dhe 42 € hendek financiar)	212 € (nga të cilat 170 € Komuna dhe 42 € hendek financiar)	DBPZHR DZHET Donatorët	- 60 gra dhe të reja informuara (20 në vit), ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.1.9. Prezantimi i produkteve lokale të përgatitura nga gratë / të rejtat dhe burrat / të rinjtë në të gjithë diversitetin e tyre, në panairin vjetor lokal, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DBPZHR DZHET	ZK DBF OJQ	2024 - 2026 (Një herë në vit gjatë)	130 € (nga të cilat 30 € Komuna dhe 100 € donatorët)	130 € (nga të cilat 30 € Komuna dhe 100 € donatorët)	130 € (nga të cilat 30 € Komuna dhe 100 € donatorët)	ZK DBPZHR Donatorët	- 3 panairë të organizuara me produktet lokale (1 në vit). - 60 gra / të reja (20 në vit), pjesëmarrëse,	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

15 Shuma totale e projektit.

<p>1.1.10. Promovimi i rasteve të suksessit të profesionisteve dhe profesionistëve në të gjitha fushat, në të gjithë diversitetin e tyre, në pënanairin ndërkombëtar, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.</p>	<p>DZHET</p>	<p>ZK DBF ZBGJ DKRS</p>	<p>2024 - 2026</p>	<p>725 € (komuna)</p>	<p>725 € (komuna)</p>	<p>725 € (komuna)</p>	<p>ZK DZHET</p>	<p>- 15 profesionist/e të promovuar/a, (5 çdo vit) në panairin ndërkombëtar, ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.</p>	<p>KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM</p>
<p>1.1.11. Sesione orientuese për gratë / të rejtat e zonave rurale, apo pwrfitueset e kategorive sociale mbi nevojën dhe kurset për aftësim profesional.</p>	<p>DBPZHR DZHET DSHMS</p>	<p>DBF Zyra Punësimi QPS DKRS Biznese OJQ</p>	<p>2024 - 2026</p>	<p>450 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 120 € hendejk financiar)</p>	<p>450 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 120 € hendejk financiar)</p>	<p>450 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 120 € hendejk financiar)</p>	<p>DBPZHR DZHET DSHMS</p>	<p>- 9 sesione orientuese të mbajtura në secitën zonë (3 në vit). - 135 gra /, të reja, pjesëmarrëse (45 çdo vit), ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.</p>	<p>KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM</p>

1.1.12. Takime vetëdijësuese për të drejtën në trashëgimi dhe pronë, me fokus të drejtat pronësore të grave.	Zyra Ligjore	Institucionet për të Drejtat e Njeriut DKRS OJQ ON	2024 — 2026	116 € (nga të cilat 85 komuna dhe 31 hendek financiar)	116 € (nga të cilat 85 komuna dhe 31 hendek financiar)	116 € (nga të cilat 85 komuna dhe 31 hendek financiar)	Zyra Ligjore Organizatat Ndërkombëtare	- 3 takime vetëdijësuese të organizuara (1 në vit) - 45 persona të informuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj	KPF KKAQSHMS KKZHEPUMM	
Objektivi specifik: <i>1.2. Rritja e vetëdijësimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, duke mundësuar ndarje të barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të reja e të rinjve, vajzave e djemve.</i>										
Treguesi										
Vlera bazë (2024)			Synimi i vitit të fundit (2026)			Rezultati				
Do të përcaktohet			Rritur me 10%			Përmirësimi i të kuptuarit të rëndësishëm të pjesëmarrjes dhe angazhimit në mënyrë të barabartë të të gjitha/gjithë antarëve / antarëve të familjes në punët shtëpiake dhe të kujdesit.				
AKTIVITETET										
1.2.1. Përgatitja e një materiali informues mbi	ZBATIMI Drejtorja / zyra përgjegjëse		AFATI KOHOR 2024		KOSTO (EUR) 2024 2025 2026			BURIMI I FINANCIMIT DSHMS	TREGUESIT - Materiali i përgatitur	MONITORIMI KPF
	DSHMS Zyra Ligjore		2024		250 € / /					

format e pushimit të paguar sipas legjislacionit në Kosovë dhe rëndësisë së njohjes e zbatimit të tyre.		ZBGJ OJQ ON							KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.2.2. Takime informuese me drejtueset/drejtuesit e institucioneve e bizneseve lokale dhe këshillat lokalë për promovimin e rëndësisë së dhënies së pushimit të lehonisë, pushimit të atësisë dhe lejes prindërore, në përputhje dhe respektim të kornizës ligjore në fuqi.	DSHMS	Qendra për Punë Sociale (QPS) ZBGJ DBF DKRS	2024 - 2026	434 € <i>(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)</i>	434 € <i>(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)</i>	434 € <i>(nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)</i>	DSHMS	- 9 takime të organizuara (3 në vit) - 135 persona të informuar (45 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.2.3. Takime informuese me të punësuarat/punësuarit mbi rëndësinë e martesë së pushimeve të paguara (të lehonisë, atësisë dhe lejes prindërore) nga të dy prindërit.	DSHMS	QPS ZBGJ DBF DKRS	2024 - 2026	456 € <i>(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)</i>	456 € <i>(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)</i>	456 € <i>(nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)</i>	DSHMS	- 9 takime të organizuara (3 takime ne vit) - 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

1.2.4. Takime informuese në shkolla mbi rolet gjinore dhe rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit, ndërmjet grave dhe burrave, të reja dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	ZBGJ	Drejtoria për Arsim (DA) Institucionet arsimore OJQ	2024 - 2026	812 € (nga të cilat 510 € komuna dhe 302 € hendek financiar)	812 € (nga të cilat 510 € komuna dhe 302 € hendek financiar)	812 € (nga të cilat 510 € komuna dhe 302 € hendek financiar)	ZK	- 18 takime të zhvilluara (6 takime në vit) - 420 nxënëse / nxënës të informuar (140 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.2.5. Përgatitja dhe shpërndarja në rrjetet sociale e mesazheve të qarta që luftojnë stereotipet gjinore në familje dhe shoqëri.	ZBGJ Zyra e Informimit	DSHMS QPS DA OJQ	2024 - 2026	750 €	750 €	750 €	ZK Donatorët	- 30 mesazhe të përgatitura dhe shpërndara (10 në vit) - Numri i ndjekëseve/ndjekëseve të informuar	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.2.6. Promovimi i modeleve pozitive të baballarëve që angazhohen në mirërritjen dhe kujdesin ndaj fëmijëve të tyre, si dhe i djemve/ të rinjve e burrave që pajtohen e angazhohen në ndarjen e	ZK ZBGJ	DSHMS Zyra e Informimit OJQ	2026	/	/	600 €	ZK	- 8 modele pozitive të identifikuara të burrave/ të rinjve / djemve - Numri i ndjekëseve/	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

barabartë të punës shtëpiake dhe kujdesit në familje.										ndjekësve informuar të	
1.2.7. Mbështetja financiare për fëmijët vajza dhe djem të porsalindur (sipas Vendimit të Kuvendit Komunal të Hanit të Elezit).	ZK	DSHMS	2024 2026 (Gjatë gjithë vitit)	-	10,000 €	10,000 €	10,000 €	10,000 €	ZK	- 300 fëmijë të porsalindur të mbështetur (100 në vit), ndarë sipas seksit, etnisë, etj.	KPF KKAQSHMS KKZHEPUMM
1.2.8. Subvencionimi i pagesës për edukim parashkollor për fëmijët (vajza dhe djem) nga skema sociale, me nevojë të vecanta.	DA	DBF QPS	2024 - 2026		4800 €	4800 €	4800 €	4800 €	DA	- 30 fëmijë të subvencionuar (10 në vit x 12 muaj), ndarë sipas seksit, moshës, kategorisë sociale, etj.	KPF KKAQSHMS KKZHEPUMM
Objektivi specifik:											
1.3. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.											
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)			Synimi i vitit të fundit (2026)			Rezultati		
1.3.a. Përqindja e studenteve / studentëve që kanë përfutur subvencionime për të studiuar në drejtime deficitare/jodeficitare, përmes ndarjes së bursave komunale.			Do përcaktohet			Rritur me 10%			Nxitja e studenteve/ studentëve për suksese në arsim dhe aftësim profesional dhe mbështetje për shpenzimet e tyre, duke resepektuar parimet e barazisë gjinore.		
ZBATIMI			AFATI			KOSTO (EUR)					

AKTIVITETET	Drejtoria / zyra udhëheqëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse	KOHOR	2024	2025	2026	BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
1.3.1. Takime mbi edukimin në karrierë, për nxënëset/ nxënësit, duke theksuar rëndësinë e edukimit të vajzave e të rejave në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë (SHTIM).	DA	Institucionet shkollore Zyra Punësimi Komiteti për Komunitete	2024 - 2026	952 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 622 € hendek financiar)	952 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 622 € hendek financiar)	952 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 622 € hendek financiar)	DA	- 9 aktivitete të zhvilluara (3 në vit) - 900 nxënëse / nxënës të informuar (300 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.3.2. Subvencionimi i studentëve / studentëve për t'u arsimuar në drejtime deficitare/ jodeficitare përmes ndarjes së bursave komunale, duke respektuar parimet e barazisë gjinore ¹⁶ .	DA	DBF	2024 - 2026	26,000 €	26,000 €	26,000 €	DA	- 90 studente/ studentëve të subvencionuar me bursa komunale (30 çdo vit)	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
1.3.3. Kurse me të rejtat dhe gratë, në të gjithë diversitetin e tyre, për t'u aftësuar në përdorimin e	DZHET	DA OJQ	2024 - 2026	1,545 € (nga të cilat 1200 € komuna dhe 345 €	1,545 € (nga të cilat 1200 € komuna dhe 345 €	1,545 € (nga të cilat 1200 € komuna dhe 345 €	DZHE	- 3 kurse 6 javore të zhvilluara (1 në vit)	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

16Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluar si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani i Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Inklusive në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

teknologjisë së informacionit dhe komunikimit (TIK), si dhe në sektorë të tjerë.		ZBGJ Zyra Punësimit							- 45 të reja/gra të aftësuara (15 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, sektorit ku zhvillohet kursi, etj.		
1.3.4. Aktivitete sportive dhe kulturore me vajzat / të rejat / gratë dhe djemtë / të rinjtë / burrat, që synojnë zvogëlimin e steriotipeve gjinore dhe rritjen e pjesëmarrjes së grave/të reja e vajzave, në art, sport dhe kulturë ¹⁷ .	ZK DKRS	Institucionet Arsimore DBF ZBGJ	2024 - 2026 (Gjatë vitit)	25,000 ¹⁸ €	25,000 €	25,000 €	DKRS ZK	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM	- 45 aktivitete sportive dhe kulturore të realizuara (15 në vit). - Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, fushës që kontribuon, etj.		
1.3.5. Mbështetja me subvencione në art, kulturë dhe sport, e grave / të burrave / të rinjve / djemve, duke respektuar	Zyra Kryetarit DKRS	ZK DBF ZBGJ	2024 - 2026	Kosto e përfshirë brenda kostos së aktivitetit 1.3.4 më sipër	Kosto e përfshirë brenda kostos së aktivitetit 1.3.4 më sipër	Kosto e përfshirë brenda kostos së aktivitetit 1.3.4 më sipër	DKRS ZK	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM	- Numri i personave të mbështetur me subvencione në art, kulturë, sport, ndarë		

17Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluar si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani i Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazimë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

1820,000 € vetëm për javën kulturore (1-11 qershor) dhe pjesa tjetër për subvencionim të organizatave kulturore

parimet e barazisë gjinore ¹⁹ , si dhe mbështetja e Klubit të Volejbollit të Vajzave	ZK									sipas seksit, moshës, fushës së veprimtarisë, etj	KPF KKAASHMS KKZHEPUMM
1.3.6. Bashkëpunimi në ndarjen e granteve për iniciativat e të rejave dhe të rinjve, në projektin M4Y, në masën 15%, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DBF	2024	11,000 € (15% komuna)	/	/	ZK				- Numri i granteve të ndara (4 përfituese vaja) - Numri i të rejave/ rinjve të mbështetur, ndarë sipas seksit, moshës, iniciativës, etj.	KPF KKAASHMS KKZHEPUMM
1.3.7. Përmirësimi i kushteve infrastrukturore të shërbimeve ekzisuese të kujdesit dhe arsimit (kopshte dhe shkolla), duke mundësuar ambiente të përshtatshme të ndeshme gjinore (tualet të ndara, zveshtore, etj) dhe të qasshme për fëmijët vajza dhe djem, si dhe me	ZK	2024 - 2026	80,000 €	50,000 €	50,000 €	DA	Donatorët			- Numri i kopshteve dhe shkollave kushtet e cilave përmirësohen, sipas parimeve të barazisë gjinore dhe qasjes për fëmijët me	KPF KKAASHMS KKZHEPUMM

19Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluar si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani i Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal. "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

afësi të kufizuara.									afësi të kufizuara	
1.3.8. Ndërtimi dhe rregullimi i këndeve të lojërave në Han të Elezit dhe Goranzë, Pandemicë dhe Seçistë, duke respektuar parimet e barazisë gjinore dhe gjithëpërfshirjes.	DKRS	ZK DA Organizat Ndërkombëtare	2025 - 2026	/	10,000 €	10,000 €	DKRS Donatorët	- 4 kënde të lojërave të ndërtuara/rregulluara në mënyrë parimet e barazisë dhe gjithëpërfshirjes	KPF KKAASHMS KKZHEPUMM	
1.3.9. Ndërtimi i objekteve të Shkollës Filllore të Mesme të Ulët në Lagjen e Re, me kushte të plotësuar e sipas standardeve të barazisë gjinore dhe qasjes për fëmijët vajza dhe djem me aftësi të kufizuara.	DA Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Informacionit (MASHTI)	Drejtoria për Urbanizëm dhe Kadastër të Mbrojtje të Mjedisit (DUKMM) ZK OJQ ²⁰ Organizat Ndërkombëtare	2024 - 2026	29,500 €	57,000 €	70,000 €	DA Donatorët	- Shkollat e ndërtuar, me kushte standarde në mënyrë parimet e barazisë gjinore dhe gjithëpërfshirjes	KPF KKAASHMS KKZHEPUMM	

OBJEKTIVI STRATEGJIK: 2. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.

²⁰ Blerja e parcelës në vlerën 260,000 € do bëhet nga "Iniciativa Zhvillimore për Hanin e Elezit"

Rezultatet e pritshme:	2.a. Qasja e grave, të rejave e vajzave në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore cilësore, si dhe të seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.						
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pëkinin (BDPFA), fusha kritike 3 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. 						
Objektivi specifik:	2.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.						
Treguesi	Rezultati						
2.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë qasje në kujdesin dhe shërbimet cilësore shëndetësore, si dhe informacion mbi shëndetin	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th data-bbox="1204 1137 1337 1317">Vlera bazë (2023/2024)</th> <th data-bbox="1204 913 1337 1137">Synimi i vitit të fundit (2026)</th> <th data-bbox="1204 145 1337 913">Rezultati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1204 1137 1337 1317">Do përcaktohet</td> <td data-bbox="1204 913 1337 1137">Rritur me 10%</td> <td data-bbox="1204 145 1337 913">Më shumë gra, të reja dhe vajza kanë qasje në shërbime shëndetësore cilësore, si dhe marrin më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin seksual e riprodhues.</td> </tr> </tbody> </table>	Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati	Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë gra, të reja dhe vajza kanë qasje në shërbime shëndetësore cilësore, si dhe marrin më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin seksual e riprodhues.
Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati					
Do përcaktohet	Rritur me 10%	Më shumë gra, të reja dhe vajza kanë qasje në shërbime shëndetësore cilësore, si dhe marrin më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin seksual e riprodhues.					

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (EUR)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra udhëheqëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
2.1.1. Aktivitete sensibilizuese me të reja dhe gratë mbi kancerin e gjirit dhe shërbimet diagnostifikuese (tetori rozë – dhe mamografia në Spitalin e Ferizajt).	DSHMS	ZK	2024	532 € <i>(nga të cilat 430 € komuna dhe 102 € hendek financiar)</i>	532 € <i>(nga të cilat 430 € komuna dhe 102 € hendek financiar)</i>	532 € <i>(nga të cilat 430 € komuna dhe 102 € hendek financiar)</i>	DSHMS	- 9 takime (3 në vit) 120 gra të sensibilizuara (40 në vit) për shpeshimin e kontrolleve mjekësore	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
		QKMF	2026					90 gra kryejnë kontrollin e mamografisë (30 në vit)	
		QPS							
		DKRS							
		ZBGJ							
2.1.2. Mbështetja e grave dhe të reja që po përballen me sëmundje të rënda, me vlerë monetare dhe medikamente.	ZK	ZBGJ	2024	5,000 €	5,000 €	5,000 €	ZK	- Numri i grave/ të reja të mbështetura, ndarë sipas moshës, llojit të sëmundjes, etnisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
	DSHMS	QKMF	2026				DSHMS		
		OIQ							
		Organizatat Ndërkombëtar							

seksual e riprodhues.

2.1.3. Takime vetëdijësuese për shëndetin mendor, në komunitet dhe shkolla, me fokus gratë, të rejat dhe vajzat.	DSHMS	QKMF DA DKRS OJQ Organizata Ndërkombëtare	2024 - 2026	456 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)	456 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)	456 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)	DSHMS Donatorët	- 9 takime vetëdijësuese (3 në vit) të organizuara - 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
2.1.4. Zgjerimi i vizitave shëpiake për nënat lehona dhe fëmijët vajza e djem të porsalindur.	DSHMS	QKMF	2024 - 2026	10,960 € (nga të cilat 10,000 € komuna dhe 960 € hendek financiar)	10,960 € (nga të cilat 10,000 € komuna dhe 960 € hendek financiar)	10,960 € (nga të cilat 10,000 € komuna dhe 960 € hendek financiar)	DSHMS	- 600 vizita të kryera në shëpi (200 në vit) - 300 nëna lehona dhe 300 fëmijë të vizituar (100 nëna dhe 100 fëmijë në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
2.1.5. Përgatitja e një materiali mbi shëndetin seksual dhe riprodhues e rëndësishme e njohjes së tij nga grupmosha të ndryshme.	DSHMS	QKMF OJQ	2024	500 €	/	/	DSHMS	- Materiali i përgatitur	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

2.1.6. Trajnimi i mësuesve/mësuesve për dhënien e informacionit mbi shëndetin seksual e riprodhues në shkollë	DSHMS DA	Organizatave Nderkombëtare	2024	840 € <i>(nga të cilat 320 € komuna dhe 520 € hendek financiar)</i>	/	/	DSHMS DA Donatorët	- 2 trajnime të realizuara - 40 persona të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, profilit, etj	KPF KAKSHMS KZHEPUMM
2.1.7. Takime informuese në shkollë dhe komunitet me vajzat/ të rejtat / gratë dhe djemët / të rinjtë / burrat për shëndetin seksual e riprodhues.	DSHMS	Organizatave Nderkombëtare	2024 — 2026	364 € <i>(nga të cilat 220 € komuna dhe 144 € hendek financiar)</i>	364 € <i>(nga të cilat 220 € komuna dhe 144 € hendek financiar)</i>	364 € <i>(nga të cilat 220 € komuna dhe 144 € hendek financiar)</i>	DSHMS	- 6 takime të realizuara (2 në vit) - 210 persona të informuar (70 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj	KPF KAKSHMS KZHEPUMM

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	3. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:	<p>3.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.</p> <p>3.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.</p>								
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. 								
Objektivi specifik:	3.1. Rritja e vetëdijesimit të grave, të rejave e vajzave mbi të drejtat e tyre dhe rëndësinë e ofrimit të mundësive të barabarta për pjesëmarrje dhe lidhësi, për të gjitha/gjithë banorët/banorët e Komunës.								
Treguesi	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;"></th> <th style="width: 33%; text-align: center;">Vlera bazë (2024)</th> <th style="width: 33%; text-align: center;">Synimi i vitit të fundit (2026)</th> <th style="width: 33%; text-align: center;">Rezultati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati						

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (EUR)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë / institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
Do përcaktohet						Më shumë banorë e banorë të komunës të informuar mbi të drejtat e tyre dhe të nxitur për të qenë më aktive / aktivë në pjesëmarrjen dhe angazhimin në jetën politike e publike.			
3.1.a. Përqindja e banoreve/banorëve të Komunës të vetëdijësuar mbi rëndësinë e ofrimit të mundësive dhe angazhimit të barabartë për të gjitha/gjithë.									
3.1.1. Takime vetëdijësuese mbi barazinë dhe drejtësinë gjinore me Grupin e Grave Asambleiste.	Kuvendi Komunal	ZBGJ	2024	264 € <i>(nga të cilat 220 € komuna dhe 44 € hendek financiar)</i>	264 € <i>(nga të cilat 220 € komuna dhe 44 € hendek financiar)</i>	264 € <i>(nga të cilat 220 € komuna dhe 44 € hendek financiar)</i>	Kuvendi Komunal ZK Donatorët	- 6 takime të mbajtura (2 në vit) - 60 gra / të reja të përfshira, ndarë sipas moshës, etnisë, partisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
3.1.2. Informimi i banoreve / banorëve për të drejtat e tyre dhe qasjen në shërbime gjatë javës së "8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas".	ZBGJ	ZK Ndihma Juridike Falas Avokati Popullit QKMF	2024 - 2026	500 €	500 €	500 €	ZK	- Numri i banoreve/banorëve të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
3.1.3. Hartimi dhe miratimi i një politike komunale kundër ngacimit seksual në	Zyra Ligjore	ZBGJ ZK Zyra për të Drejtat e	2024	500 €	/	/	Zyra Ligjore	- Politika e hartuar dhe miratuar	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

vendi e punës.									
3.1.4. Takime me të punësuarat/punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës.	ZBGJ ZK	Njeriut (ZDNJ) Zyra Ligjore ZDNJ OJQ	2024 - 2026	434 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)	434 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)	434 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 104 € hendek financiar)	Zyra Ligjore ZK	- 9 takime të zhvilluara (3 në vit) - 135 persona të informuar (45 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, profesionit, etj	KPF KKAQSHMS KKZHEPUMM
3.1.5. Takime për nxitjen dhe motivimin e grave / të reja të konkurojnë në pozicione vendimmarrëse në institucionet lokale (në arsim, shëndetësi, institucione të kujdesit e kujdesit sociale, etj).	ZBGJ ZK	DA DSHMS Zyra e Punësimit	2024 - 2026	456 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)	456 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)	456 € (nga të cilat 330 € komuna dhe 126 € hendek financiar)	ZK	- 9 takime informuese të zhvilluara (3 në vit) - 180 gra/të reja të informuara (60 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KPF KKAQSHMS KKZHEPUMM
Objektivi specifik:									
3.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjeshëm gjinor.									
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit		Rezultati			

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	BUXHETI			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë / institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
Do përcaktohet			Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.						
3.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.									
3.2.1. Plotësim-ndryshimi dhe miratimi i rregulloreve të komunës për bursa, grante, subvencione, ku të theksohet rëndësia e respektimit të parimeve të barazisë gjinore ²¹ .	Zyra e Kryetarit	Zyra Ligjore ZBGJ	2024	/	/	Zyra e Kryetarit	- Rregulloret e plotësuar – ndryshuara dhe miratuara	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM	
3.2.2. Shtimi i përgjegjësisë së avokimit dhe monitorimit të çështjeve të barazisë gjinore në Komitetin Konsultativ për Arsimit, Kulturë, Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale.	Zyra e Kryetarit	Kuvendi Komuna	2024	/	/	Zyra e Kryetarit	- Vendimi për shtimin e përgjegjësisë për barazinë gjinore në këtë Komitet	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM	
3.2.3. Organizimi i debatoreve buxhetore për gratë.	DBF	ZBGJ	2024	304 € <i>(nga të)</i>	304 € <i>(nga të)</i>	DBF	- 6 debatore buxhetore të	KPF	

²¹Ky aktivitet i propozuar bazohet edhe në rekomandimet e formuluar si rezultat i analizës gjinore sektoriale të Drejtorisë së Arsimit, Kulturës, Rinisë dhe Sporteve, të zhvilluar nga Komuna Hani i Elezit gjatë vitit 2023 dhe përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

		Zyra Informimit	2026	cilat 220 € komuna dhe 84 € hendek financiar)	cilat 220 € komuna dhe 84 € hendek financiar)	cilat 220 € komuna dhe 84 € hendek financiar)		organizuar	KKAKSHMS KKZHEPUMM
3.2.4. Aplikimi i buxhetimit të përgjeshëm gjinor për të gjitha programet buxhetore të komunës	DBF	Të gjitha drejtoritë komunale ZBGJ	2024 - 2026	500 €	500 €	500 €	DBF	- Numri i treguesve gjinorë të përfshirë në KAB	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
3.2.5. Ngritja e kapaciteteve ²² për integrimin gjinor dhe vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.	Drejtoria e Administratës	ZBGJ OJQ ON	2024	450 € (nga të cilat 60 € komuna dhe 230 € donator dhe 160 € hendek financiar)	/	/	Drejtoria e Administratës Donator	- 1 trajnim - 15 persona të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, profesionit, etj.	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
3.2.6. Përgatitja e formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna.	ZBGJ	Drejtoritë Komunale OJQ	2024	250 €	/	/	Zyra e Kryetarit Drejtoritë Komunale	- Format e përgatitura dhe të shpërndara në të gjithë njësitë / sektorët	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM

²²Ky trajnim do të realizohet me mbështetjen e UN Women

	Organizatat ndërkombëtar e	2024	286 €	/	/	Donatorët	drejtoritë komunës	e
3.2.7. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBJG)	ZBGJ	2024	286 €	/	/	Drejtoritë komunale përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik	- Tabela me të dhëna të plotësuara të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifikë	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
3.2.8. Raportimi i përvitshëm mbi zbatimin e Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore	ZBGJ	2024 - 2026	550 €	550 €	550 €	Zyra e Kryetarit	- 3 raportet e publikuara (1 çdo vit)	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
OBJEKTIVI STRATEGJIK: 4. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS ME BAZË GJINORE								
Rezultatet e pritshme:	4.a. Gratë, burrat, vajzat dhe djemtë, me gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit në lidhje me normat shoqërore diskriminuese, stereotipet gjinore dhe nxitësit gjinor të konfliktit.							
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Ligji Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivat strategjik 1, objektivat strategjik 1.2, objektivat strategjik 3, objektivat strategjik 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifikë 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifikë 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.							

<ul style="list-style-type: none"> - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 1. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. 											
Objektivi specifik:											
4.1. Informimi dhe vetëdijesimi i grave, të reja e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre mbi steroiotipet gjinore dhe praktikatat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore²³.											
Treguesi											
		Vlera bazë		Synimi i vitit të fundit		Rezultati					
4.1.a. Numri i grave, të reja e vajzave të informuara mbi steroiotipet gjinore dhe praktikatat e dëmshme që ushqejnë dhunën me bazë gjinore.		Do përcaktohet		Rritur me 10%		Më shumë informacion mbi dhunën me bazë gjinore dhe më shumë gra, të reja dhe vajza që luftojnë steroiotipet gjinore					
AKTIVITETI		ZBATIMI		AFATI KOHOR		KOSTO (EUR)		BURIMI I FINANCIMIT		TREGUESIT	
						2024	2025				
4.1.1. Sesionet informuese mbi dhunën me bazë gjinore në		Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë / zyrat mbështetëse	2024 2026	Shkollat QPS	664 € (nga të cilat 440 €	664 € (nga të cilat 440 €	664 € (nga të cilat 440 €	Drejtoria e Arsimit	- 12 sesione të zhvilluara (4 në vit)	KPF KKAKSHMS

²³Komuna ka parashikuar një tërësi aktivitete dhe kostot përkatëse në Planin e Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje. Këto aktivitete janë mbështetëse të atij plani ndërkohë që për detaje për këtë qëllim strategjik duhet bërë referencë në planin përkatës.

shkolla.				<i>komuna dhe 224 € hendek financiar</i>	<i>komuna dhe 224 € hendek financiar</i>	<i>komuna dhe 224 € hendek financiar</i>						- 300 nxënës/e të informuar/a ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KKZHEPUMM
4.1.2. Aktivitet informues në kuadër të Fushatës së "16 Ditëve të Aktivizimit kundër dhunës me bazë gjinore"	DSHMS	ZBGJ DA	2024 - 2026	172 € (nga të cilat 110 € komuna dhe 62 € hendek financiar)	172 € (nga të cilat 110 € komuna dhe 62 € hendek financiar)	172 € (nga të cilat 110 € komuna dhe 62 € hendek financiar)		DSHMS				- 3 aktivitete të zhvilluara (1 në vit) -90 persona 30 në vit) ndarë sipas, seksit, moshës etnisë, etj	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
4.1.3. Takime për ndërgjegjësimin e prindërve për parandalimin e martesave të hershme të vajzave dhe parandalimin e braktisjes së shkollimit elementar nga vajzat dhe djemtë	DSHMS	QPS OJQ ON	2024 - 2026	1,004 € (nga të cilat 550 € komuna dhe 454 € hendek financiar)	1,004 € (nga të cilat 550 € komuna dhe 454 € hendek financiar)	1,004 € (nga të cilat 550 € komuna dhe 454 € hendek financiar)		DSHMS Donatorë				- 15 takime (5 ²⁴ në vit). - 420 persona të informuar (140 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj	KPF KKAKSHMS KKZHEPUMM
4.1.4. Mbështetje për strehimoren për rastet e	Zyra	e Strehimorja	2024	500 €	500 €	500 €		Zyra e Kryetarit				- Të mbijetuara të dhunës me	KPF

24 Janë menduar të zhvillohen 3 takime në fshatra me 20 prindër në çdo takim, 1 takim në qytet me 30 prindër dhe 1 takim në qytet me 50 nxënës/e çdo vit

dhunës me bazë gjinore nga Hani i Elezit	Kryetarit		- 2026				bazë gjinore u ofrohet strehim dhe kujdes.	KKAKSHMS KKZHEPUMM
--	-----------	--	-----------	--	--	--	--	-----------------------

Hani i Elezit
Data: 28.12.2023

